|  |  |
| --- | --- |
|  | Общественная ПалатаКаменского городского округа14.03.2025 г. |

 **Акт**

**общественного контроля деятельности учреждений культуры на территории Каменского муниципального округа**

**1.Основание для проведения общественного контроля**

- Закон Свердловской области от 13.12.2016 года № 151 –ОЗ «Об общественном контроле

в Свердловской области»,

- План работы Общественной палаты Каменского городского округа на 2024 год.

 **2. Дата проведения общественной проверки**

25.02.2025 – 06.03.2025 г.

 **3. Задачи общественного контроля**

Общественная оценка деятельности учреждений культуры, расположенных на территории Каменского муниципального округа

 **4. Состав группы общественного контроля**

Комиссия в составе нижеследующих членов общественной палаты Каменского муниципального округа

Енгалычева С.Л.

Осинцевой З.К.

Шарипов В.Р.

Казанцев Н.П.

 **5. Методы проведения общественного контроля**

 Посещение Домов культуры и клубов, расположенных на территории Каменского муниципального округа, проверка наличия планов работы учреждений культуры, оценка открытости и доступности посещённых учреждений, сбор информации о работе клубных формирований, беседа с руководителями , работниками и посетителями учреждений культуры

 **6. Показатели общественной оценки**

 **работы учреждений культуры.**

1. Кадровый состав и повышение квалификации работников ;
2. Открытость и доступность учреждений культуры ;
3. Работа клубных формирований ;
4. Наличие планов работы учреждения ;
5. Наличие посетителей в учреждении на день проверки ;
6. Санитарное состояние учреждения .
7. **Выводы по итогам общественного контроля.**

В ходе общественного контроля деятельности учреждений культуры ,расположенных на территории Каменского муниципального округа членами общественной Палаты были посещены 13 учреждений культуры Это Большегрязнухинский , Горноисетский, Пироговский, Шиловский клубы и Кисловский, Маминский. Новобытский, Новоисетский, Позарихинский имени В.В Чемезова, Покровский, Рыбниковский, Сипавский, Травянский Дома культуры.

 **7.1.Кадровый состав и повышение квалификации работников**

 (Данный показатель оценен со слов руководителей учреждений).

 Всего в 13 учреждениях культуры работают 65 человек,

 из них работников культуры 34 человека. 56 % работников культуры имеют высшее образование, но не все имеют профильное образование. Повышают свое образование учебой в различных ВУЗах 6 человек, что составляет 18 %. Из 34 работников повысили свою квалификацию на курсах за пять последних лет только 9 специалистов, что составляет 26 %.

* 1. **Открытость и доступность учреждений культуры**

 У всех учреждениях культуры имеются официальные вывески., содержание которых не соответствуют требованиям Российского Закона о защите прав потребителей. У большинства учреждений культуры имеется дополнительная информация о графике работы на дополнительных стендах, чаще всего формата А4. Во многих учреждениях в центре фасада здания расположена информация о № избирательного участка.

 Во всех учреждениях имеются информационные стенды, на которых расположены графики работы клубных формирований., информация субъектов профилактики и другие объявления. В некоторых учреждениях культуры центральное место на данных информационных стендах занимает второстепенная информация, а данные касающиеся работы учреждений культуры находятся на втором плане и не доступны потребителям из–за мелкого шрифта и расположения информационного стенда высоко для уровня глаз посетителей. Следует отметить качество, доступность и эстетичность всей информации в Покровском Доме культуры.

 Руководителями учреждений были представлены членам общественной Палаты афиши проводимых мероприятий. Все афиши имеют необходимую информацию о мероприятиях, оформлены эстетично, ярко, что привлекает зрителей и участников мероприятий. Однако, не на всех афишах имеется возрастная маркировка.

 Все учреждения культуры района, которые посетили члены общественной Палаты ,на момент проверки были открыты и готовы к приему посетителей.

 В некоторых учреждениях созданы условия для работы волонтеров, которые изготовляют маскировочные сети и другие , необходимые на СВО изделия. Эта работа хоть и требует дополнительных усилий со стороны работников культуры. но привела в Дома культуры и клубы дополнительных посетителей.

  **7.3 Работа клубных формирований.**

Всего при учреждениях культуры создано 194 клубных формирований.

Ниже приведены данные о проверенных учреждениях культуры.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Учреждение | Клубные формирования | Формирования  для детей | Формирования для старшего поколения | Другихформирований |
| Всего | Чел | Всего | Чел | Всего  | Чел |  |
| 1 | Большегрязнухинский клуб | 4 | 47 | 3 | 40 | 1 | 7 | 0 |
| 2 | Горноисетскийклуб | 3 | 18 | 1 | 7 | 2 | 11 | 0 |
| 3 | Шиловский Клуб | 3 | 24 | 1 | 12 | 1 | 6 | 1 |
| 4 | Пироговский клуб | 2 | 26 | 1 | 16 | 1 | 10 | 0 |
| 5 | Кисловский ДК | 9 | 75 | 6 | 55 | 3 | 20 | 0 |
| 6 | Маминский ДК | 19 | 211 | 7 | 70 | 4 | 42 | 8 |
| 7 | Новобытский ДК | 10 | 105 | 7 | 74 | 1 | 17 | 2 |
| 8 | НовоисетскийДК | 12 | 121 | 7 | 75 | 4 | 38 | 1 |
| 9 | ПозарихинскийДК | 14 | 180 | 9 | 100 | 3 | 15 | 2 |
|  10 | Покровский ДК | 20 | 220 | 5 | 60 | 5 | 68 | 10 |
| 11 | Рыбниковский ДК | 12 | 116 | 6 | 65 | 2 | 20 | 4 |
| 12  | СипавскийДК | 3 | 60 | 2 | 50 | 1 | 12 | 0 |
| 13 | Травянский ДК | 12 | 117 | 8 | 52 | 2 | 14 | 2 |

 Анализ вышеприведённых данных показывает, что во всех учреждениях культуры созданы клубные формирования для различных возрастов жителей. Наименьшее количество формирований создано для жителей среднего возраста и молодежи. Особой популярностью пользуются клубные формирования для людей старшего возраста.

 В каждом учреждении имеется расписание работы клубных формирований с указанием графика работы и данных о руководителе. Во всех учреждениях имеется журнал учета работы клубных формирований с отметкой о посещении занятий членами формирований. Журналы ведутся регулярно и в соответствии с требованиями. В некоторых учреждениях следует внести коррективы в программы (планы работы) клубных формирований.

 Следует отметить регулярную и качественную работу по заполнению документации клубных формирований работниками нижеследующих учреждении культуры: Новобытский ДК, Кисловский ДК, Позарихинский ДК, Рыбниковский ДК, Сипавский ДК. Покровский ДК ,Шиловский клуб, Пироговский клуб. В Покровском ДК информация о работе всех клубных формирований представлена в виде сменных фотовыставок.

 Члены общественной Палаты могли посетить нижеследующее количество клубных формирований указанных в расписании учреждений культуры.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Учреждение  | КоличествоФормирований по расписанию | Работало формированийв день проверки | Причины отсутствия формирования |
| 1 | Новоисетский ДК | 2 | 2 |  |
| 2 | Маминский ДК | 3 | 1 | Изменено расписание в связи с подготовкой к Масленнице |
| 3 | Покровский ДК | 2 | 2 |  |
| 4 | Травянский ДК | 1 | 0 |  |
| 5 | Позарихинский ДК | 2 | 2 |  |
| 6 | Большегрязнухинский клуб | 1 | 0 |  |

 Анализ расписания , утвержденного директором МБУК «КДЦ КМО» П.С.Мамаевой, работы клубных формирований , показывает ,что самое малое количество клубных формирований проводится в районе в субботу, когда люди всех возрастов свободны от работы и учебы.

В Кисловском, Новоисетском, Колчеданском Домах культуры в субботу клубные формирования не проводятся.

 **7.4. Наличие планов работы учреждений**

 Членами общественной Палаты была проведена проверка наличия в учреждениях культуры трех видов планов. Это годовой план работы учреждения, план работы учреждения на месяц и план подготовки к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Во всех учреждениях ,кроме Большегрязнухинского клуба, имеется план работы учреждения на месяц. Данные планы расположены на информационных стендах для обозрения посетителей. Все планы соответствуют по форме требованиям к планам. Планы подробные, доступны для ознакомления посетителям учреждений культуры

 Во всех учреждениях имеются планы подготовки к празднованию 80 -летия Победы в Великой Отечественной войне и

утвержденный годовой план работы на электронном носителе. Годовых планов работы на бумажном носителе не имеется.

 Учредителями учреждений культуры ведется систематическая работа по отслеживанию выполнения годовых и месячных планов работы . Разработана четкая система информации о работе учреждений. Информация располагается практически ежедневно на определенном сайте.

 Все руководители своевременно и ежедневно информируют учредителя о своей работе, используя электронные носители. Но есть необходимость пополнения компьютерной техникой некоторых учреждений. Шиловскому клубу срочно необходимо помочь в увеличении скорости интернета

 Вовсех проверенных учреждениях имеется журнал учета

массовых мероприятий. Форма данного журнала разработана учредителем.

 **7.5 Наличие посетителей в учреждениях культуры**

 **в день проверки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п |  Учреждение | Количество посетителей на момент проверки |
| 1 | Большегрязнухинский клуб | 1 |
| 2 | Шиловский клуб | Начало работы клуба 17-00,комиссия приехала в 16-40 |
| 3 | Пироговский клуб | 12 |
| 4 | Горноисетский клуб | 3 |
| 5 | Сипавский ДК | 2 |
| 6 | Рыбниковский ДК | 12 |
| 7 | Кисловский ДК | 18 |
| 9 | Новобытский ДК | 0 |
| 10 | Покровский ДК | 12 |
| 11 | Новоисетский ДК | 27 |
| 12 | Позарихинскй ДК | 28 |
| 13 | Травянский ДК | 0 |
| 14 | Маминский ДК | 26 |

 **7.6. Санитарное состояние учреждений культуры.**

 Практически все здания клубов и Домов культуры имеют большую внутреннюю площадь . Многие здания требуют косметического или даже капитального ремонта. Но, во всех посещенных членами общественной Палаты, учреждениях очень хорошее санитарное состояние и уютно. Во многих помещениях имеются комнатные растения.

 Члены комиссии отмечают хорошую эстетичность оформления в Покровском ДК.

 Во всех зданиях имеются емкости для сбора мусора. Перед всеми зданиями территория очищена от снега.

 Все здания, кроме Грязнухинского клуба, оборудованы наружным освещением. Центральные входы зданий не соответствуют современным требованиям доступности среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

 В большинстве учреждений отсутствуют указатели кабинетов и служебных помещений.

 **Рек**ом**ендации по итогам общественного контроля.**

  **Главе Каменского муниципального округа:**

1.Взять на контроль организацию проведения капитальных ремонтов учреждений культуры Каменского муниципального округа.

 **Начальнику Управления культуры**

 **Каменского муниципального округа:**

1. Разработать перспективный план повышения квалификации работников культуры Каменского муниципального округа.
2. Обеспечить все учреждения культуры достаточным количеством компьютерной техники.
3. Разработать и утвердить, в соответствии с Федеральным Законом о защите прав потребителей ,единую форму вывески учреждений культуры района.
4. Обеспечить возможность посещения учреждений культуры лицам, имеющим ограниченные возможности здоровья.
5. Усилить работу по обучению и привлечению в учреждения культуры квалифицированных кадров.
6. Обобщить и распространить опыт работы Покровского Дома культуры по привлечено посетителей в клубные формирования и другие мероприятия и созданию для посетителей комфортных условий пребывания в учреждении .

 **Руководителям Учреждений Культуры**

 **Каменского муниципального округа:**

 1.Провести анализ расписания работы клубных формирований,

 используя для их работы все дни недели .

 2.Обеспечить работу клубных формирований строго по

 расписанию.

 3. Оформить информационные стенды учреждения , выполнив их

 доступными и читаемыми ,уделив первостепенное значение

 работе учреждения.

4. В своей работе обратить особое внимание на вовлечение молодежи и людей среднего возраста на посещение клубных формирований и иных мероприятий.

Председатель Общественной Палаты З.К.Осинцева

Каменского городского округа

Секретарь Общественной Палаты С.А.Никитина

Каменского городского округа

 ллл